



รายงานการกำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต ส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

รายงานการกำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต ส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

**รายงานการกำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
1.	กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุดและผู้บริหารทุกระดับและบุคลากร ภายใน หน่วยงาน และกิจกรรมแสดงเจตจำนง NO GIFT POLICY	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 26 ธันวาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ
2.	กิจกรรมสร้างความตระหนักในการทำงาน อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 11 ตุลาคม 2565 วันที่ 25 มกราคม 2566 วันที่ 3 มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ
3.	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ	ดำเนินการผ่าน <u>กองพัฒน์ ม.พะเยา</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
4.	มีช่องทางสามารถตรวจสอบแสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่การะบวนการ งบประมาณ หรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่ส่อ ถึงการทุจริต เช่น ช่องทางออนไลน์ webbord กล้องข้อความ ถาม-ตอบ	ดำเนินการผ่าน <u>กองพัฒน์ ม.พะเยา</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
5.	กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 5 มกราคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ
6.	กิจกรรมเผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมของ กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ผ่านสื่อ ต่าง เช่น Facebook Website Email Line Group	ดำเนินการผ่าน <u>กองพัฒน์ ม.พะเยา</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
7.	การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตเช่น การประชุม หน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 25 มกราคม 2566 วันที่ 3 มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ

ภาคผนวก

กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารทุกระดับ



ผู้บริหารและบุคลากร กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตฝึกการ

“งดให้ งดรับ”

ของกำนันทุกเทศกาลและโอกาสอื่นใด



มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล สู่วัฒนธรรมองค์กร
ปลอดการทุจริต



ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ของ รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

มหาวิทยาลัยพระยา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ ในพุทธศตวรรษที่ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และมหาวิทยาลัยพระยา โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยพระยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญและให้ความสำคัญ โดยประกาศมหาวิทยาลัยพระยา เรื่อง เจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ตามกลไกการตรวจสอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (คตอจ) เพื่อสนับสนุนเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยพระยา จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ว่า จะบริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยพระยาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเท่าทันต่อพลวัตของการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและสามารถรับทราบข้อมูลเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ พร้อมแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลกระวนและเกิดความเสียหายต่อสาธารณชน รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และแสดงจุดยืนในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกเทศกาลที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนร่วมกันสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดีย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565

(ดร.สุวิชัย ไชยรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตฝึกการ มหาวิทยาลัยพระยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตฝึกการ เป็นหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ให้บริการและจัดสวัสดิการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตของมหาวิทยาลัยพระยา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยพระยา ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตฝึกการ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมที่จะมุ่งมั่นในการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตอนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยพระยาอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยพระยาอย่างเคร่งครัด

๓. ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมและความถูกต้องเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง ตลอดจนสร้างค่านิยมและปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ให้ตระหนักถึงผลร้ายและความเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบได้ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด รวมทั้งไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๕. ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย "NO GIFT POLICY: งดให้ งดรับ" ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอานวยพร ชิตวงศ์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตฝึกการ

(นางธนัญพัชรา สิงห์สิทธิ์)
หัวหน้าศูนย์ให้คำปรึกษาและส่งเสริมสุขภาพ

(นายสมพงษ์ จันทรพิทักษ์)
รักษาการหัวหน้างานส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต

(นางสาวสุภาวพร บัวดี)
หัวหน้างานธุรการ

(นายอภิเชษฐ ตูไจ)
หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพนิสิตฝึกการ

(ดร.กลางาวรี ไชยรัตน์)
หัวหน้างานทุนการศึกษา

กิจกรรมสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส



กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

dsq.up.ac.th/v2/ReadNews.php?ID=858

🔍 🌐 ⭐ 📱 👤



หน้าหลัก

เกี่ยวกับกองพัฒน์

บริการออนไลน์

ข่าวสาร / สารสำร

ติดต่อเรา



กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เผยแพร่ข่าวเมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2566 | 40 Views

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 นางสาวอำนวยการ ขัตติวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ พร้อมด้วยหัวหน้างาน และบุคลากร ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พบปะและมอบนโยบายงานภายในกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เพื่อแจ้งสรุปผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565 และวางแนวทางการปรับปรุง พร้อมติดตามผลการประเมินของบุคคลในหน่วยงาน (IIT) การประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) และวิเคราะห์การจัดทำข้อมูลของหน่วยงาน (OIT) ที่เผยแพร่ลงบน website ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ตลอดจนเพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย “NO GIFT POLICY : จดให้ จดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล”

